



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

ที่ ศก ๗๖๘๐๑/

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาเห็นชอบวัฒนธรรมองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย - วัฒนธรรมองค์กร

ข้อเท็จจริง

- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ช่วยส่งเสริมให้องค์กร ช่วยเหลือส่งเสริมให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี สร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนที่มีต่อองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอ

- เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาเห็นชอบวัฒนธรรมองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุธรรม จิตโชติ)

นิติกร

(นายรัชชัย คำโสภา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายสมคิด แก่นคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

-ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางประยูร วงศ์ใหญ่)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยน การปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาทุกคน ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ออกประกาศวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ๘ ประการ และมีความหมายในแต่ละเรื่องดังนี้

คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
Brain (สมอง/ปัญญา)	มีการเพิ่มทุนทางปัญญาโดยการ อ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำ อย่างมีประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล - ฝึกฝนการหาความรู้ - คิดในระดับสากล นานาชาติ - มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน	- คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - รักษาความสะอาด - ตรงต่อเวลา - เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน - อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพของท้องถิ่น - สร้างสรรค์ในระดับสากล - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่
Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย - มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา
Plan/Participation (แผน/การมีส่วนร่วม)	ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จโดยประชาชนมีส่วนร่วม	- มีเหตุผล - มีแผนการทำงาน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา - รักษาความสะอาด - มีระเบียบวินัย
Human Rights (สิทธิมนุษยชน)	ให้ความสำคัญและเคารพผู้อื่นตามสิทธิมนุษยชน	- เคารพระเบียบ กฎหมาย - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - นอบน้อมถ่อมตน - เคารพผู้อื่น

Respect  
(การให้เกียรติ)

ให้เกียรติผู้อื่น และรับฟัง  
ความคิดเห็นของผู้อื่น

- เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส
- เคารพผู้อื่น
- มีเหตุผล
- คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก
- อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม

Activeness (กระตือรือร้น  
ขยันหมั่นเพียร)

มีความกระตือรือร้นในการ  
ทำงาน  
และมีความรวดเร็วในการ  
ทำงาน

- ขยัน อดทน รับผิดชอบ
- เคลื่อนไหว ทำงานรวดเร็วไม่เชื่องช้า
- ตรงต่อเวลา
- แต่งกายสุภาพ
- รักษาสุขภาพ